

Projekt optimalizace Systému Talentované Mládeže

Obsah:

1. Úvod do hlavních myšlenek optimalizace systému STM
2. VSCM
 - A. Popis funkčního modelu
 - B. Povinnosti jednotlivých VSCM
 - C. Personální obsazení VSCM
 - D. Povinnosti a statut hlavního trenéra VSCM
3. ZSCM
 - A. Popis funkčního modelu
 - B. Povinnosti jednotlivých ZSCM
 - C. Personální obsazení ZSCM
 - D. Osoba hlavního trenéra ZSCM
4. SpS
 - A. Úprava současného stavu SpS
 - B. Povinnosti jednotlivých SpS
5. Termínový kalendář změn
6. Výběrové řízení na VSCM, ZSCM a SpS
7. Kritéria hodnocení, sankce
8. Celkový rozpočet STM
 - a. původní (stávající) stav
 - b. navrhovaný model
9. Závěr

1. Úvod do hlavních myšlenek optimalizace systému STM

Hlavním záměrem je vytvoření kontinuálního systému sportovní přípravy hráčů od žákovské kategorie po kategorii dospělých ve třech stupních, v nichž hlavním společným cílem je **výchova hráčů pro reprezentační výběry a vrcholový mužský basketbal**. Dílčími cíli je zodpovědnost za výběr talentovaných hráčů v jednotlivých spádových lokalitách ve všech věkových kategoriích (od 6 do 23 let) a zabezpečení celého procesu především v personální oblasti a vytvořením komplexních podmínek – tréninkový proces, soutěžní podmínky, kondiční příprava, lékařská péče, regenerace, v koordinaci se studiem, atd.

Z analýzy současného stavu – chlapci vyplývá:

nedostatečná produktivita/výkonnost systému z důvodu:

- **nedostatečná připravenost hráčů pro vrcholový basketbal** – pro BL, pro mládežnické reprezentace U20, U18, pro zahraniční mužské top soutěže
- nedostatečná návaznost a motivační mechanismus v přechodu hráčů mezi jednotlivými stupni a věkovými kategoriemi: SpS-SCM-VSCM, U15 – U17/19 – dospělí
- **příliš velká orientace na výsledky před výchovou hráčů**
- nedostatečné pokrytí a databáze talentovaných hráčů – převažuje orientace na aktuální výkonnost před perspektivou
- snižující se celkový počet talentovaných hráčů a tudíž nedostatečné konkurenční prostředí
- jednotlivé kluby, především SpS, nemají žádnou zodpovědnost za úroveň připravenosti hráčů pro vyšší věkové kategorie, hráči přechází do vyšších kategorií se základními technickými nedostatky

Základní teze nového systému STM:

A. Organizační struktura a věková pyramida systému výchovy talentovaných hráčů

3 - stupňová organizační struktura:

Vrcholová Sportovní Centra Mládeže jsou určena pro věkovou skupinu 15-23 let

Základní Sportovní Centra Mládeže jsou určena pro věkovou skupinu 15-19 let

Sportovní Střediska – jsou určena pro věkovou skupinu 6-15 let

Počty organizačních jednotek systému STM:

5 x VSCM

7 x ZSCM

SpS – počet SpS není předem stanoven, počet spolupracujících klubů pro každý fiskální rok schvaluje ČBF (prostřednictvím ÚTM) na návrh příslušného SCM

B. Lokální zodpovědnost za výběr talentovaných hráčů

Systém STM zajišťuje výběr a zařazení talentovaných hráčů do systému STM prostřednictvím spolupracujících klubů SpS, ZSCM a VSCM, určených v jednotlivých lokalitách (regionech)

SCM v určité lokalitě zodpovídají za monitoring, výběr a výchovu talentovaných hráčů formou spolupráce se spolupracujícími SpS, které pro SCM připravují talentované hráče do 15 let a na

základě návrhu SCM za to dostávají odměnu z rozpočtové kapitoly STM, v současné době určené pro systém SpS (nová forma rozdělování současné části rozpočtu STM - SpS). Celý proces probíhá pod kontrolou ČBF.

C. Regionální pokrytí celého území ČR

SCM musí být vhodně regionálně rozmístěna po celém ČR.

D. Zodpovědnost za vytvoření podmínek pro talentované hráče

Příslušný klub systému STM je zodpovědný za vytvoření požadovaných podmínek adekvátního stupně – tréninkový proces, personální zajištění, soutěžní podmínky, sociální zabezpečení, lékařská péče a regenerace, denní forma středoškolského studia s návazností na vysokoškolské studium.

E. Hlavní trenér SCM a další trenéři

Hlavní trenér SCM má hlavní zodpovědnost za celé SCM. Musí splňovat požadavky na vzdělání, jazykovou vybavenost, zkušenosti a celkovou profesionalitu. Hlavní trenér bude hlavním trenérem pouze jednoho z týmu U17 či U19. Jeho zodpovědnost kromě role trenéra u jednoho z týmů bude koordinovat spolupráci s kluby v dané oblasti a zajišťovat výběr a databázi talentovaných hráčů v dané lokalitě. Zároveň musí mít každé SCM druhého trenéra, který musí být hlavním trenérem jednoho z týmů U17 či U19.

F. Změna nastavení systému

Odměňování za výchovu a předání hráče do lepších podmínek, resp. vyššího stupně v systému STM, je základním nástrojem ke komplexnímu vývoji hráče v mládeži.

Kluby, které nebudou ochotni spolupracovat v systému STM, mohou jít svojí vlastní cestou výchovy, ale nebudou součástí finanční podpory od ČBF.

SpS bude hodnoceno počtem vychovaných a předaných hráčů do ZSCM nebo VSCM, za každého hráče bude odměněno finančním bonusem. V případě, že hráč se později dostane do mužského vrcholového basketbalu (NBL), dostane dodatečně jeho mateřské SpS další finanční bonus. Druhou formou finanční podpory bude adekvátní částka na odměnu trenéra SpS, která bude mít investiční charakter na výchovu hráčů pro vyšší stupeň STM. Tato částka bude pohyblivá podle přínosu SpS pro spolupracující SCM, které bude částku navrhnout z prostředků určené rozpočtové kapitoly pro dané účely. O této formě finanční podpory rozhoduje ÚTM. Maximální částka na dobře fungující SpS s plnou návazností družstev U11- U15 a se splněním podmínek pro SpS může být 180.000,-Kč ročně.

ZSCM bude hodnoceno podle počtu dodaných hráčů do VSCM či přímo do vrcholového mužského basketbalu (NBL, zahraniční ligy, NCAA). Za každého hráče bude odměněno finančním bonusem.

Činnost VSCM bude podléhat podobnému současnému hodnocení SCM, kde bude opět dominovat odměna za výchovu hráče pro vrcholový basketbal.

Součástí změn v nastavení systému STM jsou úpravy Přestupního řádu ČBF, které nejsou součástí tohoto projektu. Tyto úpravy nejsou součástí tohoto projektu, budou řešeny samostatnou legislativní úpravou.

G. Mechanismus fungování – délka fixace

Nový model bude účinný pro období 2015 – 2019 (od sezóny 2015/2016 do sezóny 2018/2019 včetně). Účastníci systému STM na období 2015-2019 budou vybráni v rámci výběrového řízení (podzim 2014). Změny klubů v systému STM 2015-2019 mohou být uskutečněny pouze dle rozhodnutí Výboru ČBF na základě doporučení předsedy KVBCB a to z důvodu neplnění

povinností v souladu s příslušnými předpisy – Podmínky činnosti STM. Pro stupeň SpS bude vypsáno výběrové řízení každý rok a to zjednodušenou formou – potvrzení účasti stávajících klubů a možnosti přihlášení nových klubů.

Výstupy příslušné soutěžní sezóny jsou kritériem pro následující fiskální rok, tzn. sezóna 2014/2015 je určující pro dotace pro rok 2016.

H. Formy finanční podpory

Všechny finanční podpory systému STM budou účelově vázány a to 2 směry:

1) odměny trenérů a další osobní náklady realizačního týmu

Na všech 3 stupních systému STM je stanovena dlouhodobá odměna na jedno příslušné období účelově vázána na osobní odměny – odměny trenérů a dalších členů realizačních týmů.

2) jednorázové bonusy za výchovu, resp. postup hráčů do jednotlivých stupňů STM a následně nejvyšších mužských soutěží (bodování VSCM, bonusy SpS a ZSCM)

Jednorázové bonusy jsou určeny:

- za přechod hráče z kategorie žáků do kategorie kadetů do ZSCM a VSCM (pro SpS – min částka 10tis. Kč)
- za přechod hráče z ZSCM do VSCM (bonus pro ZSCM dle rozpočtu ZSCM - bonusy za výchovu)
- za působení hráče v nejvyšší mužské soutěži v ČR a v zahraničí podle splněných kritérií – 2 kategorie bonusů:
 - a) počet minut v NBL za jednu soutěžní sezónu, minimálně 1 sezóna v nejvyšší soutěži
 - b) kumulovaný počet minut v NBL, minimálně 2 sezóny v nejvyšší soutěži

Bonus určený každé jednotce systému STM, která byla součástí výchovy hráče:

SpS – druhý jednorázový bonus za přechod hráče

ZSCM – v rámci rozdělování bonusu ZSCM za výchovu (nyní v rozpočtu 500 tis.)

VSCM – v rámci rozdělování bonusu VSCM - bodování

Obecně finanční kompenzace za výchovu hráčů plní funkci motivace pro výchovu hráčů.

Finanční podpora má 2 formy:

- a) jednorázová obecná kompenzace dle přestupního řádu (současný stav, v následné fázi modifikovaný v souladu s potřebnými změnami celého systému - nastavení reálných hodnot, atd.),
- b) finanční bonus za výchovu, resp. přechod hráče v systému (z rozpočtu STM)

Nově vznikající model bude vycházet z principů využívaných v zahraniční (Německo a Itálie), kde hlavní finanční kompenzace za výchovu hráče jsou poskytovány při vstupu hráče do vrcholového mužského basketbalu (do nejvyšších soutěží dospělých).

2. Vrcholová sportovní centra mládeže (VSCM)

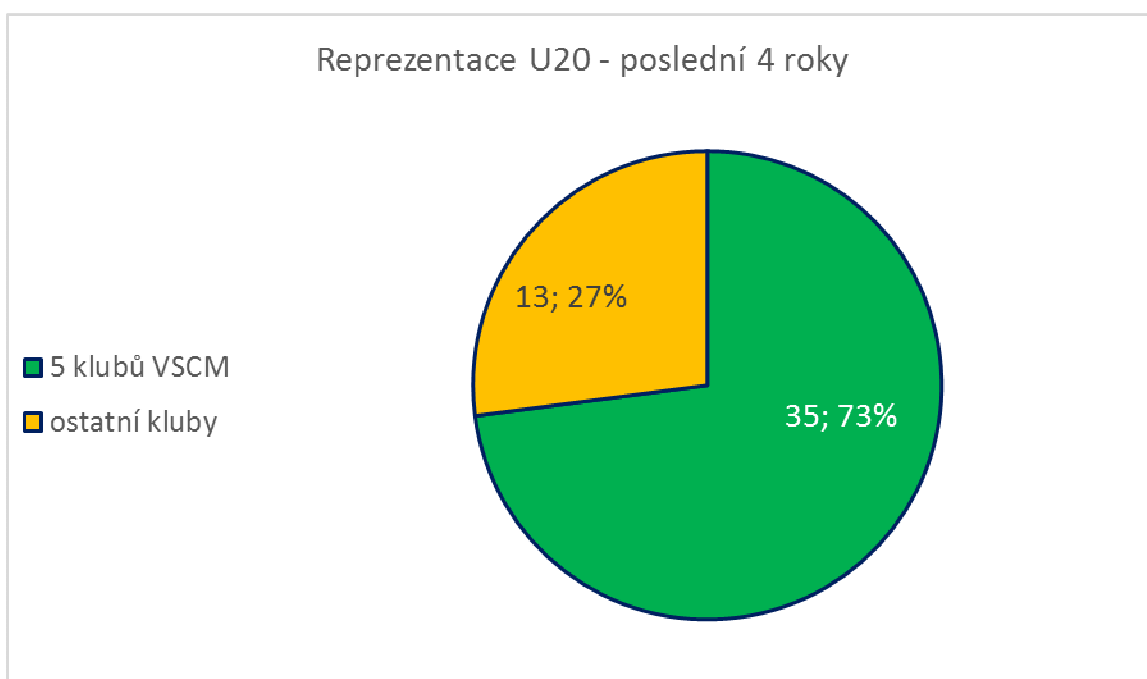
A. Popis funkčního modelu

Vrcholová sportovní centra mládeže mají stěžejní roli v celém procesu výchovy hráčů pro NBL a reprezentace ČR. Zabezpečují přípravu talentovaných hráčů od 6 do 23 let s hlavní zodpovědností za věkovou skupinu 15-23 let. V těchto místech musí být vytvořeny vysoce kvalitní podmínky pro skutečnou finalizaci hráčů pro vrcholový basketbal, to znamená do těchto center sdružovat co největší počet talentů a nejlepší trenéry. Vytvořit podmínky pro kvalitní tréninkový proces – dostatečný počet tréninkových hodin, široký realizační tým, kvalitní tréninkové i regenerační zázemí. Nutná je podpora zahraniční konfrontace, vzdělávání trenérů. Obecně práce s touto

skupinou trenérů pod patronací ústředního trenéra chlapců bude jeden z nejpodstatnějších cílů. Pro přechod hráčů do vrcholové složky musí být stanoveny jasné požadavky pro všechna VSCM a hlavně trenéři musí postupovat s koncepční metodikou. Na základě komunikace této skupiny trenérů bude dodefinován celý proces. Vzhledem k počtu talentů a regionálnímu uspořádání v ČR bude do režimu VSCM zařazeno maximálně 5 klubů. Jejich statut bude vytvářet podmínky pro úspěšný přechod hráčů z juniorského do mužského basketbalu ve vlastní tréninkové skupině, která bude společně trénovat a hrát 1. ligu mužů. Do této skupiny mohou být zařazováni i hráči z ostatních SCM, kteří po absolvování juniorské kategorie U19 nedostali šanci ve vrcholovém mužském basketbalu (NBL), ale dál chtějí kvalitně trénovat a studovat.

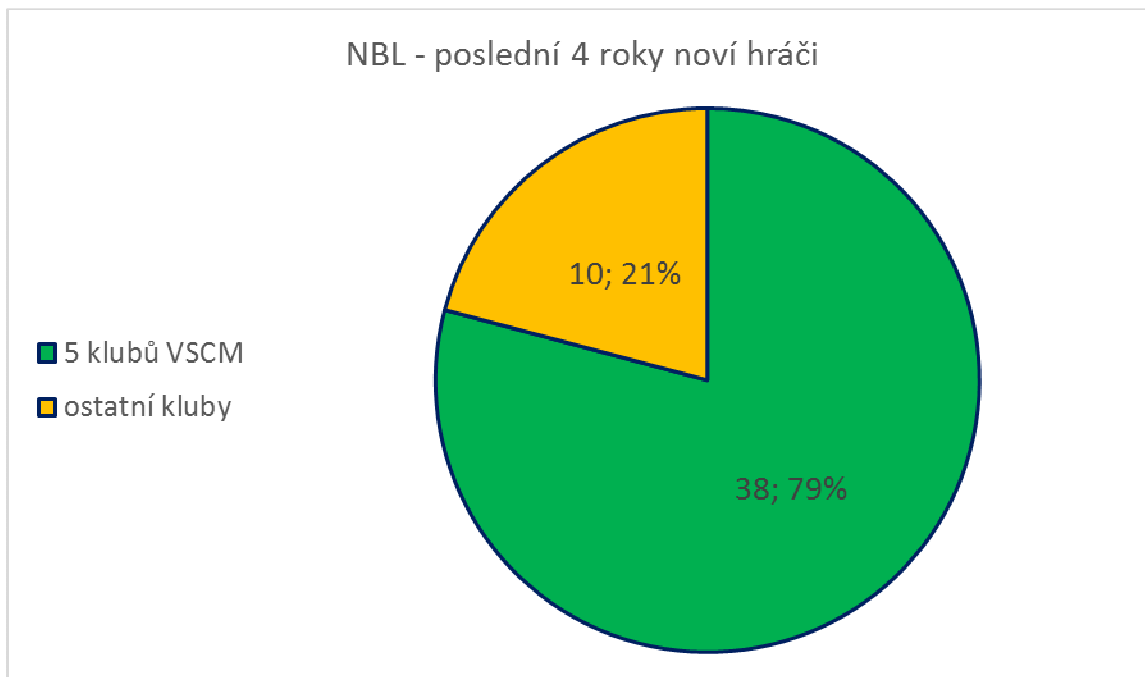
Analýza počtu hráčů v hlavní reprezentační kategorii mládeže U20 a v nejvyšší mužské soutěži NBL:

Za poslední 4 roky se v reprezentaci U20 objevilo 48 hráčů, z toho 35 prošlo 5 kluby: USK Praha, Pardubice, Brno, Ostrava, Nymburk. Jenom 13 hráčů je z jiných klubů:



Graf č. 1: Hráči v posledních 4 letech v reprezentaci U20

Ve stejném období (poslední 4 roky) se NBL objevilo také 48 nových hráčů, můžeme diskutovat o jejich kvalitě, ale opět ze stejných 5 klubů jich je 38, 10 z klubů jiných.



Graf č. 2: Hráči v posledních 4 letech v NBL

Z toho vyplývá, že maximální podpora VSCM bude pro finální fázi výchovy hráčů tím nejefektivnějším nástrojem ČBF.

B. Povinnosti jednotlivých VSCM

VSCM jsou povinna zabezpečit pro hráče věkové kategorie od 15 do 23 let:

- soutěžní podmínky – NBL, I.liga, extraliga U19, extraliga U17
- tréninkový proces - minimálně 5 tréninkových jednotek týdně v délce min 1,5 hodin pro každou tréninkovou skupinu U17 a U19, navíc minimálně 3 tréninkové jednotky týdně zaměřené na individuální rozvoj hráče v délce min 45 minut
- vlastní tréninkový proces pro tréninkovou skupinu U19-U23
- denní studium ve smluvní škole v místě sídla VSCM s návazností na pokračující vysokoškolské studium
- systematická lékařská péče - lékařské prohlídky, preventivní návštěvy lékaře i v průběhu roku, ambulantní péče
- sociální zabezpečení – ubytování, stravování
- zajištění a kontrola systematické regenerace a fyzioterapeutické péče
- zajištění celoroční kondiční přípravy rozdělené pro jednotlivé skupiny pod individuálním dohledem kondičního trenéra
- zodpovědnost za výběr talentovaných hráčů v dané lokalitě - databáze talentovaných hráčů
- koordinovaná spolupráce jednotlivých věkových složek – U17, U19, muži, splňující výše uvedené podmínky
- dodávat do skupiny mladých rozhodčích 2 hráče, kteří jsou pro to vhodní ve věku 15-23 let
- v klubu (nebo ve spolupracujících klubech) využívat 2 trenéry ve věku 15-23 s trenérskou licenci minimálně C z řad vlastních hráčů – odchovanců
- povinnost hlavních trenérů plně absolvovat vzdělávání VIT, pořádané ČBF v jednom z nejbližších 3 cyklů tohoto vzdělávání
- povinnost hlavních trenérů absolvovat stáže v zahraničí vybrané ÚTMCH

Na základě výše uvedených podmínek VSCM garantuje systematický režim každodenního fungování talentovaných hráčů zařazených do VSCM v daných podmínkách (věková kategorie U15-23).

VSCM musí splňovat podmínky SpS (viz níže) + účast týmů v žákovské lize U14 a U15

C. Personální obsazení VSCM

- hlavní trenér VSCM je hlavním trenérem jednoho z týmů U19 či U17 a je zodpovědný za fungování organizační struktury celého VSCM (trenérská licence A)
- hlavní trenér I. ligy, trenér tréninkové skupiny U19-23 a člen realizačního týmu NBL v roli asistenta (minimálně tr. lic. B)
- trenér druhého z týmů U17 či U19 (minimálně tr. lic. B)
- kondiční trenér VSCM
- smluvní fyzioterapeut VSCM
- smluvní lékař VSCM

D. Povinnosti a statut hlavního trenéra VSCM

Hlavní trenér VSCM je klíčovým faktorem fungování upraveného systému STM. K tomu je stanovena adekvátní odměna a zodpovědnost. Jeho činnost je nejen trenérská, ale současně manažerská. Jeho hlavní zodpovědností je zajištění naplňování cílů VSCM.

Hlavního trenéra SCM jmenuje V ČBF na základě návrhu VSCM prostřednictvím ÚTMCH.

Podmínky jmenování: platná trenérská licence A, trenérská praxe min 3 roky při vedení družstva v celostátní soutěži

Smluvní vztah s VSCM na základě smlouvy mezi ČBF a VSCM definující povinnosti, zodpovědnost a systém odměňování.

Zodpovědnost:

- celkové fungování VSCM - plnění jednotlivých cílů a úkolů - povinnosti VSCM
- sestavení trenérského a realizačního týmu VSCM
- hlavní trenér jednoho z týmů U19 a U17
- vedení tréninkového procesu v rozsahu jednoho týmu U19 nebo U17
- výběr talentovaných hráčů a vedení databáze jednotlivých ročníků v dané lokalitě
- spolupráce se SpS (seznam SpS), návštěvy spolupracujících klubů, metodické vedení a profilování, vzorové tréninky

3. Základní sportovní centra mládeže (ZSCM)

A. Popis funkčního modelu

Základní Sportovní Centra Mládeže budou plnit důležitou roli v procesu výchovy talentované mládeže - zajišťovat centralizovanou péči o talentovanou mládež od 15 do 19 let, lokálně pokrývající celé území ČR. ZSCM mají hlavní zodpovědnost za výběr talentovaných hráčů z žákovské kategorie z dané lokality a jejich směřování do systému komplexní péče SCM. Hlavním měřítkem výkonnosti nejsou výsledky, ale připravenost hráčů pro přechod do VSCM, pro reprezentační výběry a přechod do vrcholového mužského basketbalu. Vybraná centra budou plnit regionální princip - zodpovědnost za regionální pokrytí určité části území ČR (vychází regionálního uspořádání ČR - 8 krajů)

ZSCM budou vybírána na základě tří hlavních kritérií:

- 1) produktivita/výkonnost ve výchově hráčů pro vrcholový basketbal
- 2) ochota nejlepší hráče předávat do vyššího stupně STM (VSCM) nebo již přímo do profesionálního mužského basketbalu
- 3) připravenost spolupracovat a koordinovat výchovu hráčů v daném regionu

ZSCM budou hodnocena nikoliv podle soutěžních výsledků, ale podle plnění základních funkcí:

- a) centralizace talentovaných hráčů v dané lokalitě
- b) zajištění komplexních podmínek pro každodenní péči - soutěžní a tréninkové podmínky, kondiční příprava, fyzická připravenost, regenerace, lékařská péče a rehabilitace a životospráva.
- c) počet vychovaných a předaných hráčů do vyššího stupně STM nebo přímo do vrcholných mužských soutěží

B. Povinnosti jednotlivých ZSCM

- soutěžní podmínky – extraliga U17 nebo minimálně dorostenecká liga U17, extraliga U19 nebo minimálně dorostenecká liga U19
- tréninkový proces - minimálně 5 tréninkových jednotek týdně v délce min 1,5 hodin pro každou tréninkovou skupinu U17 a U19
- denní studium ve smluvní škole v místě sídla ZSCM
- sociální zabezpečení – ubytování, stravování
- lékařská péče - lékařské prohlídky, preventivní návštěvy lékaře i v průběhu roku, ambulantní péče
- zajištění regenerace a fyzioterapeutické péče
- zajištění kondiční přípravy
- zodpovědnost za výběr talentovaných hráčů v dané lokalitě - databáze talentovaných hráčů
- dodávat do skupiny mladých rozhodčích alespoň 1 hráče, který je pro to vhodný ve věku 15-23 let
- v klubu (nebo ve spolupracujících klubech) využívat alespoň 1 trenéra ve věku 15-23 s trenérskou licencí minimálně C z řad vlastních hráčů – odchovanců
- povinnost hlavních trenérů plně absolvovat vzdělávání VIT, pořádané ČBF v nejbližších 3 cyklech
- povinnost hlavních trenérů absolvovat stáže v zahraničí vybrané ÚTMCH
- koordinovaná spolupráce jednotlivých věkových složek – U17, U19, muži, splňující výše uvedené podmínky

Na základě výše uvedených podmínek ZSCM garantuje systematický režim každodenního fungování talentovaných hráčů zařazených do ZSCM v daných podmínkách (věková kategorie U15-19).

ZSCM musí splňovat podmínky SpS (viz níže) + účast týmů v žákovské lize U14 a U15

C. Personální obsazení ZSCM

Hlavní trenér ZSCM je zodpovědný za sestavení organizační struktury ZSCM v minimálním rozsahu:

- hlavní trenér ZSCM – hlavní trenér jednoho z týmů U17 či U19 (trenérská licence A)
- smluvní trenér ZSCM – hlavní trenér jednoho z týmů U17 či U19 (min. tren. lic. B)

D. Osoba hlavního trenéra ZSCM

Hlavní trenér ZSCM je klíčovým faktorem fungování upraveného modelu STM. K tomu je stanovena adekvátní odměna a zodpovědnost. Jeho činnost je nejen trenérská, ale současně manažerská. Jeho hlavní zodpovědností je zajištění naplňování cílů ZSCM.

Hlavního trenéra SCM jmenuje V ČBF na základě návrhu ZSCM prostřednictvím ÚTMCH.

Podmínky jmenování: platná trenérská licence A, trenérská praxe min 3 roky při vedení družstva v celostátní soutěži

Smluvní vztah se ZSCM na základě smlouvy mezi ČBF a ZSCM definující povinnosti, zodpovědnost a systém odměňování

Zodpovědnost hlavního trenéra ZSCM:

- celkové fungování SCM - plnění jednotlivých cílů a úkolů - povinnosti ZSCM
- sestavení trenérského a realizačního týmu
- hlavním trenérem jednoho z týmu U19 nebo U17
- vedení tréninkového procesu v rozsahu jednoho týmu U19 nebo U17
- výběr talentovaných hráčů a vedení databáze jednotlivých ročníků v dané lokalitě
- spolupráce se SpS (seznam SpS), návštěvy spolupracujících klubů, metodické vedení a usměrňování, vzorové tréninky

4. Sportovní střediska (SpS)

A. Úprava současného stavu

Zásadní změny stávajícího modelu SpS. Důvodem je změna kritérií hodnocení SpS. Jediným současným kritériem jsou výsledky. Novým kritériem fungování SpS jsou výchova a připravenost hráčů pro další stupeň STM, což je největší slabou stránkou současného modelu STM.

Jednotlivé kluby se budou dobrovolně hlásit do systému STM – SpS na základě výběrového řízení. V přihlášce se zaváží ke splnění povinností pro kluby SpS, ale také k ochotě své talentované hráče předávat do vyššího stupně STM – tedy do VSCM nebo ZSCM.

Na základě regionálního rozdělení území ČR budou určena SCM zodpovědná za určitý region. V jejich kompetenci bude spolupracovat s vybranými SpS v jejich regionu. Budou navrhovat odměnu pro SpS podle přínosu podle daných norem. Koordinátor pro tuto činnost bude ÚTMCH. Spolupracující SpS naopak bude dodávat SCM hráče připravené pro vyšší stupeň STM.

2 formy finanční podpory SpS:

A. Jednorázový bonus za každého hráče, který:

a1) ze SpS přestoupí do dalšího stupně STM – VSCM nebo ZSCM

a2) za vstup do vrcholového mužského basketbalu - působení v nejvyšší soutěži mužů (NBL)

B. Finanční dotace na jeden rok (sezóna) účelově vázána na odměňování trenérů v daných klubech SpS.

Za každého jednotlivce bude pro SpS určen bonus. Pokud se hráč dostane do profesionálního basketbalu mužů, dostane SpS dodatečně ještě jednu splátku tohoto bonusu, nebo se hráč vrátí do mateřského klubu. Dotace SpS bude účelově vázána na odměňování trenérů v daných klubech.

B. Povinnosti jednotlivých SpS

- souhlas s předáváním vychovaných hráčů do vyššího stupně STM

- hlavní trenér SpS musí mít minimálně trenérskou licenci B, ostatní trenéři musí mít licenci C, v žákovské lize (pokud ji klub hraje) trenérskou licenci B
- komplexní sportovní příprava pro věkovou kategorii od 6 do 15 let
- udržovat minimální počet 10 hráčů v každém ročníku U12, U13, U14, U15
- účast týmů v soutěžích U12, U13, U14, U15
- přípravky na ZŠ v rozsahu minimálně 2x tréninková jednotka týdně
- do výběrového řízení na SpS se mohou přihlásit i kluby, které nesplňují všechny povinnosti s výjimkou 1. bodu. Po zvážení mohou dostávat menší adekvátní částku, kterou doporučuje spolupracující SCM, schvaluje ÚTMCH.

ZSCM a VSCM budou mít automaticky statut SpS na základě splněných podmínek.

5. Termínový kalendář změn

podzim 2014 výběrové řízení STM 2015-2019
 leden 2015 rozhodnutí o klubech zařazených do systému STM 2015-2019
 od 1.7.2015 účinnost projektu STM 2015-2019
 30.6.2019 ukončení etapy STM 2015-2019

6. Výběrové řízení na SCM a SpS

Do systému STM 2015-19 budou vybrány kluby na základě výběrového řízení vypsaneho na jednotlivé stupně (SpS, ZSCM a VSCM) a na jednotlivé lokality z hlediska regionálního rozdělení. Jednotlivé kluby se budou hlásit do výběrového řízení na základě předem vypsanych podmínek pro jednotlivé stupně a to VSCM, ZSCM a SpS, vždy formou písemně zpracovaných projektů. Jednotlivé nabídky vyhodnotí KVBM v čele s předsedou – ÚTMCH, který Výboru ČBF doporučí kluby pro jednotlivé stupně STM a tím tedy uspořádání celé organizační struktury STM 2015-19. Součástí výběrového řízení je prokazování poskytnutých informací.

7. Kritéria hodnocení a sankční opatření

Hlavním kritériem hodnocení je produktivita/výkonnost SCM ve formě:

- plnění povinností SCM a statutu hlavního trenéra SCM
- **počet a úroveň vchovaných hráčů (hlavní kritérium činnosti SpS, ZSCM i VSCM)**
- bodování VSCM
- plnění funkce regionálního koordinátora v dané lokalitě - seznam SpS, databáze talentovaných hráčů

V případě neplnění povinností ze strany příslušného klubu v systému STM je oprávněn předseda KVBM přijmout opatření ve formě náhradní lhůty k nápravě nebo ve formě finanční sankce (až do výše dotace). V případě dlouhodobého neplnění povinností je předseda KVBM oprávněn doporučit Výboru ČBF vyřazení příslušného klubu z příslušného stupně systému STM. ÚTMCH – předseda KVBM je oprávněn při různé úrovni plnění požadavků systému STM upravit výši základní odměny SpS jak na úrovni samotných SpS, tak na úrovni SpS fungujících v rámci ZSCM a VSCM.

8. Závěr

Základním krokem optimalizace systému talentované mládeže je změna myšlení trenérské obce, a to směrem k výchově (na místo výsledků). K tomu je určen základní nástroj odměňování klubů STM – potažmo trenérů, za výchovu hráčů, nikoliv pouze za výsledky.

Trenéři mládeže by měli být hodnoceni podle toho, kolik dobrých hráčů vychovali či posunuli, nikoliv podle výsledků, kolik medailí vyhráli.

Změna myšlení: měřítko VÝSLEDEK bude nahrazen měřítkem HRÁČ.

Nově vytvoření a plné definování statutu Vrcholových Sportovních Center Mládeže jako hlavního pilíře organizační struktury systému STM je v dané situaci (počet talentovaných hráčů, regionální uspořádání ČR) logickým a nutným krokem, neboť jenom nakumulováním prostředků, trenérské kvality, odbornosti a zkvalitněním zázemí těchto vybraných klubů bude dosaženo vyšší úrovně hráčů, kteří ze systému STM budou vycházet. Další organizační prvky systému (ZSCM a SpS) musí být nedílnou součástí fungujících VSCM a především SpS musí plnit klíčovou roli výběru talentovaných hráčů ve všech regionech ČR a základního stupně připravenosti nikoliv pro aktuální žákovskou, ale především budoucí mužskou výkonnost.

Předpokladem fungování nového modelu STM je vytvoření takové struktury, ve které každý její člen přijme svoji nezastupitelnou roli v příslušném stupni systému a všichni budou vnímat jako svůj výsledek vrcholy českého basketbalu – mužská reprezentace a nejvyšší mužská soutěž, na místo pouze osobních ambicí výsledků v mládežnických soutěžích.

„I učitel základní školy s licencií C musí mít adekvátní docenění za nastartování hráče, který následně hraje v mužské reprezentaci“.

Jan Slowiak

Ústřední trenér mládeže chlapců ČBF